Istituto comprensivo ad indirizzo musicale

"Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE) Codice meccanografico CEIC84000D

Codice Fiscale 90008940612 E-mail: ceic84000d@istruzione.it

e-Mail certificata ceic84000d@pec.istruzione.it sito web:

www.iccalderisi.edu.it

codice ufficio: UFZQUI tel 08119911330

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO
Prot. 0013865 del 02/09/2025
I-1 (Uscita)

Al personale docente
Al personale ATA
Al DSGA
Ai componenti delle RSU
All'albo non line
sez. Amministrazione trasparente
Al sito web "Regolamenti"

**Oggetto: CCNL 2019-21 – Pubblicazione Codice disciplinare dei dipendenti della pubblica amministrazionee normativa connessa - A. s. 2025-26.**

Con la presente si rende noto che, ai sensi dell'art. 25, commi 11 e 12, del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 (firmato in via definitiva il 18/01/2024), e come disposto dall'art. 55, c. 2, del D. Lgs 165/01, modificato dall'art. 68 del D. Lgs 150/2009, si pubblicano sul sito istituzionale www.iccalderisi.edu.it nella Sezione Amministrazione Trasparente e nella sez. regolamenti il "Codice Disciplinare" di cui agli artt. 22 e ss, unitamente all'art. 48 del medesimo Contratto e normativa connessa.

**1. Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni DPR 62/2013 - (GU n. 129 del 4.6.2013)** - Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

**2. Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13 giugno 2023 -** Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».

**3. Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione - D.M.-105-26-04-2022 adozione – Codice - comportamento**

**4. Per il personale DOCENTE:**

a) art.48 CCNL Scuola firmato in data 18.01.2024

b) artt. 492 sino a 499 d.lgs. 297/1994

c) modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 di cui all'art. 48 comma 3 del CCNL Scuola 2019/2021 firmato in data 18/01/2024.

**5. Per il personale ATA:** a) artt. 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 di cui al TITOLO V RESPONSABILITA' DISCIPLINARE del CCNL comparto scuola 2019/2021 del 18/01/2021.

**6. D. Lgs 150/09** – stralcio: Capo V Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici

**7. Circ. MIUR n. 88 dell'8/11/2010:** Applicazione D. Lgs 150/09 al personale della scuola

8. D. Lgs 165/2001 (artt.53, 55,55 bis, 55 ter, 55 quater e 55 sexies).

**9. Tabella 1 C.M. 88** – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D. Lgs 150/2009

**10. Tabella 2 C.M. 88 –** Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare

**11. Tabella 3 C.M. 88** – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare

**12. DECRETO LEGISLATIVO 20 giugno 2016, n. 116** - Modifiche all'articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare.

**13. DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75** - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) , e 2, lettere b) , c) , d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) , c) , e) , f) , g) , h) , l) m) , n) , o) , q) , r) , s) e z) , della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

L'art.55, comma 2 del D. Lgs 165/2001, stabilisce che la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare **equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.** La predetta pubblicazione ha valore di notifica per tutto il personale in servizio in questa istituzione scolastica, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Si coglie l'occasione per indirizzare a tutto il personale l'invito ad una lettura attenta del Codice disciplinare, unitamente a tutti i riferimenti normativi collegati, e a rispettarne scrupolosamente le prescrizioni. Si ricorda, altresì, che la prestazione di lavoro, a qualsiasi titolo, nella scuola si configura come ruolo al servizio dello Stato e come tale impegna ciascun dipendente al buon andamento e imparzialità della Pubblica Amministrazione.

Tanto per i dovuti adempimenti.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Emelde Melucci
*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art 3 comma 2 del D.L. n° 39/1993*