



## ISTITUTO Comprensivo "Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D

Codice Fiscale 90008940612

E-mail: [ceic84000d@istruzione.it](mailto:ceic84000d@istruzione.it)

e-Mail certificata [ceic84000d@pec.istruzione.it](mailto:ceic84000d@pec.istruzione.it)

sito web: [www.iccalderisi.edu.it](http://www.iccalderisi.edu.it)

codice ufficio: [UFZ.QUI](mailto:UFZ.QUI) tel 081 19911330

We prepare for

**Cambridge**

English Qualifications

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO  
Prot. 0010052 del 08/07/2024  
VII-6 (Uscita)

Al DSGA  
Al Personale ATA  
Agli atti (fascicoli personali)  
All'albo/sito web

**OGGETTO: Determina di ripartizione fondo di valorizzazione del personale ATA - A. S. 2023-24**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	il DPR n. 275/99 "Regolamento attuativo della L. 59/97 c.d. Autonomia scolastica";
VISTO	il D.lgs.165/01 art.25 in merito alle prerogative del Dirigente scolastico e al potere di delega;
VISTA	la L.107/15 art.1 c.7 in particolare relativamente alle priorità per il sistema scolastico e formativo;
VISTO	il c.83 dell'art.1 della L.107/2015;
VISTO	il Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola I.A.C.CALDERISI VILLA DI BRIANO elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 18/12/2023 sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente scolastico prot. n. 12417 del 21/10/2022, revisionato con atto prot. n.13397 del 20/10/2023 e approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 22/12/2023 con delibera n. 126;
VISTA	la proposta di Piano di lavoro del personale ATA a. s. 2023-24 inerente le prestazioni dell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa, la proposta di attribuzione degli incarichi specifici, l'intensificazione delle prestazioni lavorative e quelle eccedenti l'orario d'obbligo di cui al prot. n. 16500 del 29/12/2023;
ATTESA	la necessità di organizzare, gestire e coordinare le attività scolastiche, con particolare riferimento alla prevenzione e protezione della comunità scolastica relativamente ai rischi connessi ad emergenze epidemiologiche, sanitarie e ad altri eventi assimilabili;
VISTA	la Nota prot.n. 25954 del 29/09/2023 del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione generale per le risorse umane e finanziarie-DGRUF Ufficio VII "A.S. 2023-24 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 20243 – periodo gennaio-agosto2024" con cui si assegnano a questa istituzione le risorse complessive del MOF a. s. 2023-24;
VISTO	il contratto integrativo di questo istituto per l'a. s. 2023-24 di cui al prot. n. 15746 del 12-12-2023, e successiva integrazione (ns prot. 2601 del 26/02/2024) sottoposto al visto di conformità dei revisori coerente con le materie oggetto di contrattazione e le assegnazioni 2023 -24;

VISTO	che il fondo di valorizzazione è destinato a incarichi che qualificano le prestazioni nell'ottica di una specifica attenzione alle competenze del personale e alle azioni di particolare complessità svolte;
TENUTOCONTO	dei criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale stabiliti nella Contrattazione d'Istituto per l'a. s. 2023-24 di cui al prot. n. 15746 del 12-12-2023, con particolare riferimento agli artt. 31 e 51 e successiva integrazione (ns prot. 2601 del 26/02/2024);
VISTO	l'art. n.51 del contratto integrativo di istituto vigente che definisce la ripartizione degli importi stabiliti in contrattazione per l'attuazione degli incarichi di valorizzazione della professionalità ATA ( <b>nella misura del 15% del fondo) pari a € 1.568,94;</b>
VISTO	il Verbale dei Revisori dei Conti n. 2024-02 (assunto a ns prot. n. 499 del 18-01-2024) attestante il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa (art. 48 c.6 del D. Lgs 165/2021);
CONSIDERATO	che le attività di valorizzazione della professionalità ATA finanziate, <b>pari a ore 47 per assistenti amministrativi (pari a euro 681,50) e 59 ore per collaboratori scolastici, (pari a euro 737,50)</b> , prevedono una ripartizione di massima tra aree di intervento nell'istituzione scolastica rivedibile in caso di mancato uso delle risorse da parte di una o più componenti del personale, ai sensi dell'art. 51 comma 3 del contratto di istituto vigente;
PRESO ATTO	delle economie (pari ad € 149,94) opportunamente accantonate per l'applicazione delle nuove tabelle previste dal CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
CONSIDERATI	I requisiti professionali e l'esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni relative ai compiti connessi;
VISTI	gli atti d'ufficio;

## DETERMINA

### Art.1

L'attribuzione dei seguenti incarichi al personale ATA per la realizzazione degli **incarichi di valorizzazione delle professionalità**, a. s. 2023-24:

Categoria	Descrizione incarico	Ore
Assistenti amministrativi	Comunicazione telematica, gestione e supporto delle piattaforme digitali	13
	Procedure amministrativo-contabili connesse alle azioni di innovazione digitale, curricolare e del PNRR	34
Collaboratori scolastici	Miglioramento e decoro degli ambienti di apprendimento	10
	Coordinamento di gruppi di lavoro e squadre di intervento	21
	Prevenzione e protezione della comunità scolastica relativamente ai rischi connessi all'emergenza epidemiologica e ad altri eventi assimilabili	28

### Art.2

Con successivi provvedimenti saranno affidati gli incarichi specifici al personale ATA destinatario dell'incentivazione.

### Art.3

La valorizzazione è strettamente connessa ad una valutazione che tiene conto di indicatori di performance ben definiti, trasparenti e pubblici, collegati ad evidenze oggettive e documentabili da parte del personale scolastico (relazioni di rendicontazione finale e time sheet, etc.).

### Art.4

Per quanto non previsto al presente decreto, si fa riferimento alle generali disposizioni di legge.

Il Dirigente Scolastico  
prof.ssa Emelde MELUCCI

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, c.2 del Decreto Legislativo n.39/1993