



Istituto Comprensivo ad indirizzo musicale
"Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D Codice Fiscale 90008940612

E-mail: ceic84000d@istruzione.it e-Mail certificata

ceic84000d@pec.istruzione.it

sito web: www.iccalderisi.edu.it codice ufficio : UEZQU1

tel. 0810583510

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO
Prot. 0015178 del 22/10/2026
VII (Uscita)

Al personale docente
Al Referente scolastico per il contrasto
del bullismo e cyberbullismo
All'Animatore digitale
Al referente di Istituto per le attività di Ed. Civica
Ai coordinatori di classe di Ed. Civica
Al presidente del Consiglio di istituto
Agli alunni del Parlamento studentesco di istituto
Ai sigg. genitori degli alunni dell'I.C. Calderisi
All'albo online/sito web
Agli Atti

Oggetto: Decreto di costituzione del Team anti-bullismo a. s.2026-27

In coerenza con quanto stabilito dalle Linee di Orientamento per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di Bullismo e in coerenza con i nuovi dettami della Legge 17 maggio 2024, n. 70 recante "disposizioni e delega al Governo in materia di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyberbullismo", il nostro istituto continuerà, attraverso l'impegno diretto del personale scolastico e in collaborazione con partner istituzionali e altre professionalità presenti all'interno della scuola, a realizzare interventi di "prevenzione primaria o universale", promuovendo un clima positivo improntato al rispetto reciproco nonché un utilizzo critico e consapevole dei social network e dei media.

Coerentemente con le azioni già messe in campo dall'istituto (aggiornamento Patto educativo di responsabilità e del Regolamento di Istituto; individuazione della figura referente di Istituto in ottemperanza alla L. 71 del 2017; partecipazione al programma "Generazioni connesse" e elaborazione di una e-policy di istituto), la nostra scuola dirige l'attenzione verso nuove azioni prioritarie sostanziate nella e-policy di istituto e nel POF-T, di seguito indicate:

- ✓ Valutazione degli studenti a rischio, osservazione del disagio, rilevazione dei comportamenti dannosi per la salute di ragazzi/e;
- ✓ Formazione mirata del personale scolastico, prevedendo la partecipazione ai moduli formativi previsti dalla piattaforma ELISA;
- ✓ Costituzione di Gruppi di Lavoro Team per l'Emergenza a livello scolastico e territoriale, integrati all'occorrenza da figure specialistiche di riferimento, ricorrendo ad eventuali reti di scopo.
- ✓ Attività di formazione/informazione rivolte a docenti, studenti, famiglie e personale ATA, sui temi dei regolamenti e delle procedure adottate dal referente per il bullismo e il cyberbullismo e dal Team Antibullismo;
- ✓ Promozione, da parte del personale docente, di un ruolo attivo degli studenti nella prevenzione e nel contrasto al bullismo e al cyber bullismo;
- ✓ Diffusione della e-policy d'istituto e del programma "GENERAZIONI CONNESSE" fra i membri della comunità educante e perseguimento del suo piano d'azione integrato e una proficua alleanza educativa;
- ✓ Elaborazione del Codice interno per la prevenzione del bullismo e cyberbullismo;
- ✓ Consolidamento delle attività di monitoraggio del fenomeno e valutazione delle azioni realizzate;

Ciò premesso,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTA** la Legge 13 luglio 2015 n.107, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni normative vigenti con particolare riferimento all'art.1 comma 7;

- **VISTA** la Legge 29 maggio 2017, n.71 Pubblicata in GU Serie Generale n.127 del 03-06-2017 recante *“Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del cyberbullismo”* in vigore dal 18 giugno 2017;
- **VISTO** il DM 851/2017 art.16 c. 4, che ha l’obiettivo di supportare le istituzioni scolastiche nella prevenzione e contrasto ai fenomeni del Bullismo e Cyberbullismo;
- **VISTE** le Linee di Orientamento per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di Bullismo e Cyberbullismo - aggiornamento 2021- di cui al Decreto ministeriale n. 18 del 13/01/2021;
- **VISTA** la nota del M.I. prot.n.482 del 18/02/2021;
- **VISTA** la legge 17 maggio 2024 n.70 avente ad oggetto *“Disposizioni e delega al Governo in materia di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyber bullismo”*;
- **VISTO** il Decreto legislativo 12 giugno 2025, n. 99, recante *«Disposizioni in materia di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyberbullismo, in attuazione della delega di cui all’articolo 3 della legge 17 maggio 2024, n. 70»*;
- **VISTO** il Piano Triennale dell’Offerta Formativa della scuola I.A.C.CALDERISI VILLA DI BRIANO elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 19/12/2025 sulla base dell’atto di indirizzo del dirigente prot.n.14212 del 07/10/2026 ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 19/12/2024 con delibera n.10-Triennio di riferimento:2025/28;
- **VISTO** il Curricolo verticale di Educazione civica dell’istituto;
- **VISTO** il Regolamento di Istituto e il Patto Educativo di Corresponsabilità;
- **VISTA** l’e-Policy dell’istituto;
- **VISTO** il regolamento di istituto vigente;
- **VISTA** la delibera del collegio dei docenti al punto n.16 del verbale n.2 del giorno 09 settembre 2026;
- **VISTA** la nota del MIM prot. n. 121 del 20-01-2025 recante *“Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni del bullismo e del cyberbullismo. Adempimenti delle Istituzioni scolastiche ai sensi della legge 17 maggio 2024 n. 70”*;
- **ATTESO** di dover promuovere l’educazione civica” ne l’educazione digitale” di pari passo, partendo dalle caratteristiche dei singoli contesti e puntando al raggiungimento delle competenze civiche, favorendo processi di responsabilizzazione, conoscenza dei rischi e miglioramento delle relazioni con gli altri;
- **IN CONTINUITÀ** con le azioni già intraprese dal Team antibullismo nell’a.s.2025-26;

DECRETA

la costituzione del Team a tutela dei minori per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del cyberbullismo per l’Istituto “R. Calderisi” di Villa di Briano, denominato *“Team Antibullismo”*, per l’a. s. 2026-27, che risulta così costituito:

- Dirigente scolastico – **prof.ssa Emelde Melucci**
- Referente scolastico per il contrasto del bullismo e cyberbullismo -/Referente di Istituto per l’Educazione civica –**prof.ssa Marcella De Santis**
- Animatore digitale– **prof. Luigi Autiero**
- Collaboratore del Dirigente -**prof. Nicola Mincione**
- Docente con incarico di FS AREA1, **prof.ssa Petrenga Maria Preziosa**
- Docente specializzato per le attività di sostegno nella SS di I grado con incarico di ref. per uso etico e responsabile dell’IA– **prof. Natale Raffaele**.

La Prof.ssa **Marcella De Santis**, nominata **Referente scolastico per il contrasto del bullismo e cyberbullismo**, in considerazione dei percorsi di formazione effettuati, disponendo di uno specifico *know-how*, rappresenta un punto di riferimento per tutti i docenti dell’Istituto nella gestione di eventuali casi di bullismo e/o cyberbullismo.

Il Team Antibullismo è presieduto dal dirigente scolastico o, in sua assenza, da un suo delegato; si riunisce almeno 1 volta l’anno, entro il primo trimestre per verificare e valutare situazioni a rischio, per aggiornare e avviare il Protocollo osservativo; entro giugno, per redigere il bilancio delle azioni intraprese e quelle da intraprendere finalizzate a migliorare la strategia inclusiva della scuola di contrasto al fenomeno del bullismo e cyberbullismo

Il Team, in raccordo con il Dirigente scolastico, con i coordinatori di classe e di sezione e con le altre figure di sistema dell’Istituto, svolge compiti di prevenzione, osservazione, monitoraggio e contrasto dei fenomeni del bullismo e del cyberbullismo e, in particolare:

1. *promuove la conoscenza e la consapevolezza dei fenomeni del bullismo e del cyberbullismo attraverso attività e progetti d’Istituto rivolti agli alunni, alle famiglie e al personale scolastico;*
2. *coordina le attività di prevenzione e informazione, anche con riferimento alle conseguenze educative, disciplinari e alle responsabilità connesse ai comportamenti di bullismo e cyberbullismo;*

3. *interviene, quale gruppo ristretto, nella gestione delle situazioni segnalate, secondo le procedure definite dall'Istituto e nel rispetto delle competenze dei diversi soggetti coinvolti;*
4. *cura, per quanto di competenza, l'attuazione delle disposizioni vigenti in materia e concorre all'applicazione, al monitoraggio e all'eventuale aggiornamento del Codice interno per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni del bullismo e del cyberbullismo e dell'E-Policy d'Istituto, assicurandone il raccordo con le azioni previste nel PTOF*
5. *promuove e pianifica iniziative di prevenzione e sensibilizzazione rivolte agli alunni e alle famiglie, anche in occasione delle giornate nazionali dedicate alla prevenzione del bullismo e alla promozione del rispetto;*
6. *favorisce la partecipazione a eventi, concorsi e iniziative locali e nazionali e il coinvolgimento di Enti, associazioni e Forze dell'Ordine nelle attività formative rivolte agli alunni e alla comunità scolastica;*
7. *promuove l'utilizzo e la diffusione tra i docenti di strumenti e materiali utili alla prevenzione e alla conoscenza dei comportamenti a rischio e dei relativi profili socio-giuridici;*
8. *cura, in raccordo con le figure competenti, gli strumenti e i canali predisposti dall'Istituto per consentire la segnalazione di eventuali episodi o situazioni di bullismo e cyberbullismo;*
9. *cura le azioni di osservazione e monitoraggio in itinere e finale, rilevandone gli esiti ai fini della valutazione dell'efficacia delle misure adottate;*
10. *cura e aggiorna, per quanto di competenza, l'apposita sezione del sito istituzionale dedicata alla prevenzione e al contrasto del bullismo e del cyberbullismo, favorendo la diffusione dell'E-Policy d'Istituto, dei materiali e delle risorse messe a disposizione nell'ambito del progetto **"Generazioni Connesse"**, nonché di ulteriori materiali informativi e formativi utili alla comunità scolastica.*

I componenti del Team partecipano alle iniziative di formazione specificamente dedicate alla prevenzione e al contrasto del bullismo e del cyberbullismo, anche attraverso la **Piattaforma ELISA**, e si riuniscono periodicamente, nonché ogniqualvolta se ne ravvisi la necessità, per lo svolgimento delle attività di osservazione, prevenzione, intervento e monitoraggio. L'operato del Team concorre al perseguimento degli obiettivi di prevenzione e contrasto dei fenomeni di bullismo e cyberbullismo, alla promozione del benessere scolastico e alla piena attuazione delle misure educative e inclusive previste dal **PTOF**, in coerenza con il **Codice interno per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni del bullismo e del cyberbullismo**, con l'**ePolicy d'Istituto** e con le iniziative promosse nell'ambito del progetto **"Generazioni Connesse"**. Il Team è invitato a programmare con tempestività il **primo incontro di insediamento, da tenersi entro la prima decade di novembre 2026**, finalizzato alla ricognizione e valutazione di eventuali situazioni di rischio, alla revisione e all'aggiornamento del Protocollo osservativo d'Istituto, nonché alla definizione delle priorità operative e delle conseguenti azioni di prevenzione, intervento e monitoraggio.

Il presente decreto, in assenza di separata comunicazione individuale, costituisce formale conferimento dell'incarico al personale individuato.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Emelde Melucci

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
sensi dell'art.3,comma2,del D.Lgs.39/1993*