Istituto Comprensivo ad indirizzo musicale
"Sac. R. Calderisi"
Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)
Codice meccanografico CEIC84000D Codice Fiscale 90008940612
E-mail: ceic84000d@istruzione.it
e-Mail certificata ceic84000d@pec.istruzione.it
sito web: www.iccalderisi.edu.it
codice ufficio: UFZQUI tel 0810583510

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO
Prot. 0016997 del 18/11/2026
VII (Uscita)

Ai Sigg. Genitori degli alunni
Loro sedi

(Nuove procedure di garanzia dei servizi, raffreddamento e conciliazione – Accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del 02/12/2020–Nota MI 682 del 14/01/2021)

Oggetto: Si comunica che l'USB P.I., la Confederazione CGIL, con adesione di FLC CGIL, il SISA, il S.I.D.L., la Federazione Gilda Unams, le CLAP, la Confederazione COBAS, il Sial Cobas, con adesione di CUB Confederazione,l'SGB, il CIB Unicobas con adesione di Unicobas Scuola&Università, l'SSB hanno proclamato iniziative di sciopero del personale del Comparto e dell'Area Istruzione e Ricerca, settore "Scuola" per l'intera giornata del 20 novembre 2026.

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO
Lo sciopero si svolgerà nel giorno 20 novembre 2026 per la intera giornata e interesserà tutto il personale docente ed Ata in servizio nell'istituto.

B) MOTIVAZIONI
Per: chiedere l'inserimento in legge di bilancio di risorse necessarie per salari adeguati al costo della vita attraverso il rinnovo dei contratti a partire dal 2028/30; la costituzione di un fondo perequativo per tutti i lavoratori della conociscenza, contrastare la precarietà favorendo un piano straordinario di assunzioni, rinnovo dei contratti dei settori privati della conoscenza, aumentare il FFO delle università, aumentare i fondi per gli enti di ricerca,aumentare gli organici del personale AFAM e ripristino delle mobilità in afam affinchè torni ad essere materia di contrattazione nazionale, assunzione di tutti i DS presenti nelle graduatorie ed eliminazione di ogni vincolo sulla mobilità interregionale prima dell'indizione di nuovi concorsi. Contro: il DL scuola, la riforma degli istituti tecnici e l'introduzione della filiera tecnico professionale,il dimensionamento scolastico, le riforme introdotte sul reclutamento dei docenti e riceratori universitari, le norme che hanno abbassato i requisiti minimi per l'attivazione di corsi universitari. Per chiedere lo stop alle guerre e al riarmo e investimenti su sanità, istruzione, non autosufficienza e politiche abitative sociali, per una vera riforma fiscale, per riforma delle pensioni. Per aumento del buono pasto da 7 a 15 euro, l'eliminazioni delle norme contrattuali che esculdono dai tavoli di II livello le OO.SS. rappresentative non firmatarie di contratto,per il ripristino di tutte le materie

sottratte alle contrattazione, cancellazione del tetto del salario accessorio, favorire le soluzioni abitative dei vincitori di concorsi pubblici fuori sede, stabilizzazione di tutti i precari nei settori pubblici, stop ai tagli degli organici, stabilizzazione dei funzionari EQ, dignità e tutela per assistenti tecnici AR02, incrementare i finanziamenti pubblici per l'edilizia scolastica, la sicurezza degli ambienti e la prevenzione delle aggressioni al personale.

C) RAPPRESENTATIVITA'ALIVELLONAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2025-2027 è la seguente:

proclamante	**% Rappresentatività a livello nazionale**	**% voti nella scuola per le elezioni**	**Tipo di sciopero**	**Durata dello sciopero**	**note**
USB PI	0,88		Plurisettoriale	INTERA GIORNATA	A Personale tutto il personale
CONFEDERAZIONE CGIL	//		Plurisettoriale	INTERA GIORNATA	A Personale tutto il personale
FLC CGIL	23,83				
SISA- SINDACATI INDIPENDENTE	0,00				
S.ID.L. – SINDACATO ITALIANO DIRITTI DEI LAVORATORI	0,00				
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	9,10				
CLAP	0,00				
SIAL COBAS	0,00				
CONFEDERAZIONE COBAS	//				
CUB CONFEDERAZIONE	//				
SGB	//				
CIB UNICOBAS	//				
UNICIBAS SCUOLA UNIVERSITA'	0,02				
SSB- SINDACATO SOCIALE DI BASE	//				
CUB SUR	0,14				

D) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto l'organizzazione sindacale in oggetto ha presentato liste FLC CGIL ha ottenuto 24 voti.

E) Le percentuali

AS	DATA	TIPO SCIOPERO	SOLO	Con altre sigle sindacali	ADESIONE NAZIONALE
2026/27	30/10/2026	Intera giornata	-	X	8,62
2025/2026	09/03/2026	Intera giornata	-	X	2,51
2025/26	12/12/2025	Intera giornata	-	X	4,62
2025/26	28/11/2025	Intera giornata	-	X	2,43
2025/26	03/10/2025	Intera giornata	-	X	9,05
2025/226	22/09/2025	Intera giornata	-	X	11,34
2024/25	08/03/2025	Intera giornata	-	X	1,11
2024/2025	29/11/2024	Intera giornata	-	X	6,30
2024/25	31/10/2024	Intera giornata	-	X	5,56

F) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto,presso questa istituzione scolastica: **Accoglienza ai plessi,reception e centralino. Si fa presente, inoltre, che in base all'accordo Aran nel corso dell'anno scolastico il monte ore di ciascuna classe/sezione non può essere ridotto oltre il 10% a causa di sciopero del personale.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informa che tra i lavoratori che hanno risposto alla comunicazione, nessuno ha aderito alla giornata di sciopero. Tuttavia, si invitano i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura dei plessi, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio

Prof.ssa Emelde Melucci
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3,comma 2, del D.Lgs.39/93